

# 广东省外语艺术职业学院

粤外艺职院〔2019〕91号

## 关于印发《广东省外语艺术职业学院 2019年工作要点》的通知

各部门、单位：

《广东省外语艺术职业学院2019年工作要点》已由校长办公会、党委会审议通过，现予以印发，请按照任务分工认真组织落实。学校将通过信息服务平台对年度工作任务进行跟踪管理，请承办部门、单位根据平台运行要求细化工作计划和措施，及时将执行情况填报反馈。

特此通知。

广东省外语艺术职业学院

2019年3月17日



# 广东省外语艺术职业学院 2019 年工作要点

2019 年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和全国教育大会精神，把握新时代职业教育大发展的历史机遇，积极对接粤港澳大湾区建设和广东“新师范”建设，以育时代新人为导向，以改革创新为动力，按照“扩容、提质、强服务”的要求，全面加强党的领导，扎实推进教育教学改革，全面推进“创新强校工程”建设，进一步提升学校内涵发展水平与核心竞争力，朝着建设外语艺术特色鲜明的高水平高职院校的目标奋勇前行。

## 一、深入贯彻新时代党的建设总要求，全面加强党的建设和思想政治教育工作

（一）把政治建设作为铸魂工程，坚定政治信仰、坚持党的政治领导、提高政治能力、净化政治生态，不断完善学校党的领导体制，健全完善党委领导下的校长负责制，改进党的领导方式，研究解决政治建设存在的主要问题，把政治建设抓好抓实。（党委组织部）

（二）坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委理论学习中心组学习的首要内容和党委会的第一议题，与党的十九大精神、习近平总书记对广东工作重

要指示批示精神、习近平总书记在全国教育大会上的讲话精神一体学习领会、整体贯彻落实，引领学校事业发展。（党委组织部/宣传部、党委办公室/校长办公室）

（三）推进“两学一做”常态化工作，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“五进”工作，开展好校党委书记、校长及二级学院党总支书记、院长上思政理论课活动，建设好“名师示范课堂”，力争在“党建进学生社区”上实现新突破。（党委组织部/宣传部、党委学生工作部、思政部）

（四）严格执行意识形态月研判制度和季度联系会议制度，强化各部门、单位落实意识形态工作的“六项责任”，落实2019年维护校园安全稳定工作实施方案，加强跟踪管理与协调，强化关键节点安全防范，营造安全稳定的校园环境。（党委组织部/宣传部、党委办公室）

（五）组织开展学校“三全育人”工作落实情况督导检查，推进“课程思政”建设，推动育人工作落到实处。扎实推进“思政课程”建设，组建马克思主义理论研究、思政理论课教育教学研究相关的研究中心，加强研究团队建设，提升学校思想政治教育工作的研究水平。（学生处、教务处、思政部）

（六）开展“基层党组织提升组织力年”活动。以新时代党的组织路线为引领，认真贯彻落实《广东省外语艺术职业学院贯彻落实〈广东省加强党的基层组织建设三年行动

计划（2018-2020年）工作方案》》，提升基层党组织的政治功能；建立二级学院集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，贯彻落实《广东省外语艺术职业学院二级学院党总支委员会会议议事规则（试行）》《广东省外语艺术职业学院二级学院党政联席会议制度》，强化二级学院党的领导；出台基层党建工作指南；巩固“基层党组织规范化建设年”活动成果。（党委组织部/宣传部）

（七）加强干部队伍建设与管理工作。突出政治标准选人用人，做好学校空缺岗位中层领导干部、科级领导干部的选任工作。采用多元化的方式，有针对性地对中层干部、党支部书记、党外干部进行分层分类培训。根据上级要求，落实“三部”部长进党委，二级学院党总支专职副书记、专职组织员的配备，选优配齐党务工作队伍；加强对基层党务工作者的业务培训。（党委组织部/宣传部）

（八）始终压紧压实管党治党政治责任，全面落实“两个责任”，以严肃问责推动责任落实。对各单位践行监督执纪四种形态实施办法、落实党风廉政建设责任制、执行党政班子联席会议制度等情况开展专项检查，针对检查中发现的问题发出监察建议书，对二级单位相关责任人管党治党工作不力的，实施主体责任和监督责任双问责。（纪委办）

（九）按照“先补缺，后修订，再完善”的工作原则，加大问责和审计制度的建设，完善纪检监察审计工作相关制

度体系。加大内部专项审计工作力度，开展 2018 年度财务预决算审计、个别届中调整的中层领导干部的离任经济责任审计、基建修缮工程项目审计、师资培训、学生资助和近三年科研工作政策落实专项审计工作，通过审计监督防控重要领域和关键环节的廉政风险。（监审处）

（十）加强纪律教育，深化运用监督执纪“四种形态”，强化日常管理和监督，使铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循，切实加强中层干部的教育提醒和纪律监督。组织开展 2019 年纪律教育学习月活动。（纪委办/监审处）

（十一）加强党建带团建工作。健全团校制度建设，做好团员、团学干部、优秀学生的培养工作，充分发挥团组织的政治作用；依托智慧团建，做好基础团务工作，开展团支部联系日活动，持续推动基层团支部活力提升；加强学生会和学生社团建设与管理。（团委）

## **二、贯彻落实新时代职业教育要求，深化教育教学改革，提升人才培养质量**

（十二）学习贯彻国家职业教育改革与发展政策文件，开展《粤港澳大湾区发展规划纲要》学习宣传，找准工作着力点和突破口，形成服务发展新抓手，推动学校高质量发展取得扎实成效。（党委组织部/宣传部、教务处）

（十三）学习贯彻广东省职业教育“扩容、提质、强服

务”三年行动计划，积极主动做好学校参与职业教育集团办学工作规划，努力拓展办学空间，扩大招生规模，提升学校发展能力。（党委办公室/校长办公室、教务处、学生处等）

（十四）挖掘学校现有的办学资源，拓展招生渠道，通过开展中高本一体化人才培养等合作办学的方式，完成2019年招生任务，确保录取率、报到率名列全省同类高校。（学生处）

（十五）主动融入“一带一路”建设、粤港澳大湾区建设，精准对接行业产业需求，优化专业建设与人才培养方案，构建具有广外艺特色的德智体美劳全面培养的教育体系。（教务处）

（十六）结合广东“新师范”建设，与广东第二师范学院合作，推进国家教师教育创新实验区建设，探索教育类专业“3+2”专本衔接、“4+0”或“2+2”专本一体化人才培养模式。以师范类专业认证为契机，探索教师教育内涵式发展路径，提高师范类专业建设水平和人才培养质量。（教务处）

（十七）加强对学生创业能力的培训和指导，实行创新创业学院-二级学院-创业导师-创业学生的四级联动指导制度，进一步优化创新创业服务体系。（创新创业学院）

（十八）加强国际交流合作，推动落实“一带一路”三年教育行动计划，进一步提升学校国际化办学水平。（校长

办公室、教务处)

(十九) 加强第二课堂成绩单制度建设, 系统设计学生第二课堂活动课程, 推进学生课外实践教育课程化、学分制, 探索将课外实践教育课程化建设纳入学校人才培养方案。

(教务处、团委)

(二十) 健全实训室及实训基地建设与管理制, 做好2018年在建实训室建设项目的建设验收, 2019年拟新建实训项目的论证与入库立项、建设, 2019年校内实训基地、公共实训中心、大学生校外实践教学基地省级基地立项等工作。(实训管理中心)

(二十一) 加强校园体育文化建设, 做好学生体质健康测量工作, 做好参加广东省第十届大学生运动会、承办广东省第十届大学生运动会篮球(丙组)比赛的各项工作, 推进学生健康工作。(体育部)

(二十二) 推进智慧课室等系统的应用, 构建教学新生态。推进智慧课室、教学平台等信息化教学环境的建设及应用工作。研究远程互动教学技术解决方案, 支持学校开展基于远程互动的教学模式改革。实现从“三教”(教师、教材、教室)向“三大”(大数据、大资源、大环境)转变。(现代教育技术中心、教务处等)

### **三、加强科研与服务工作, 进一步提升服务社会能力**

(二十三) 落实“科研引领”的工作思路, 提升学校科

研水平。挖掘科研特色培育标志性成果，重点扶持省部级及以上科研项目。加强知识产权申请与转化应用工作，增强师生知识产权意识，培育发明专利项目。（科研处）

（二十四）根据专业特点和人才培养需要，与行业企业积极开展人才培养、就业创业、技术服务、文化传承等方面的深度合作。（创新创业学院、教务处）

（二十五）完善成人教育管理工作机制，加强成人教育管理规章制度建设。加大招生宣传、教学点的沟通监管力度，拓展成人学历教育规模，开拓自学考试教育新专业。（继续教育学院）

（二十六）推进“一项标准、四大平台、七个教育委员会”建设，提升学前、中小学师资培训服务能力。加强教师发展科研和研修工作，完成教师发展标准研制工作。完成“教师发展智慧空间站”建设，构建职前培养职后培训一体化空间。依托教育委员会及专家指导委员会，开展“粤藏同心幼教培训工程”、援助四川凉山州教师培训工作、教师发展校地合作、广东省第三批名师培养工作。（广东省中小学教师发展中心、广东省学前师资培训中心）

（二十七）加强组织、指导和管理全省语言文字培训测试工作。完成普通话水平测试证书数字化改革，实现全省普通话电子证书广东省电子政务信息平台对接。完成第四题评分改革，实现全省测试站普及应用普通话水平测试第四题

“人+机”合作评分模式。（语测办）

（二十八）贯彻落实广东省委省政府《关于打赢脱贫攻坚战三年行动方案（2018-2020年）》，继续推进学校定点帮扶和平村脱贫工作，确保和平村如期完成脱贫攻坚任务。（驻村工作队）

#### **四、完善人才队伍建设规划，加强教师队伍建设**

（二十九）召开学校首届人才工作会议，研究解决人才队伍建设面临的问题，确定人才队伍规划。（人事处）

（三十）组织落实教职工思想政治教育工作实施方案，扎实推进师德师风建设，不断提高教职工队伍思想政治素质，进一步提升教职工立德树人水平。（人事处）

（三十一）完善人事制度建设，对现有人事制度进行全面的修改完善，深入推进校院二级管理机制。（人事处）

（三十二）启动2019年职称评审工作，出台职称评审系列制度，研究制定工作方案并积极稳妥推进新一轮职称评审工作。（人事处）

（三十三）建立规范、灵活、高效的人才补充机制和高层次人才引进机制，配套人才流失预警机制，做好人才储备工作，及时补齐、配强学校师资队伍。（人事处等相关部门）

（三十四）构建和完善高层次人才后备力量培养体系，加快学校自身高层次人才尤其是中青年人才的培养，不断优化学校人才队伍的梯队结构。（人事处等相关部门）

（三十五）以“比技能、强业务、育人才、促发展”为宗旨，建立教师教学能力提升机制，举办教师教学能力大赛，营造重“教”氛围。（教务处）

（三十六）提升教学人员及管理人员信息素养。编制学校教学人员信息素养标准及行政管理人员信息素养标准。根据标准，开展形式多样的信息素养培训，提升教学、行政管理人员的信息素养，促使信息技术与课程深度融合，提升信息化管理水平。（现代教育技术中心、人事处等）

## 五、深化“放管服”综合改革，优化内部治理体系建设

（三十七）推进薪酬分配制度改革进程。制定实施绩效工资制度，优化教师分类管理和考核评价体系，构建以岗位绩效工资为主体的多元薪酬体系。改革流动编制人员薪酬管理办法，激发流动编制人员工作积极性。探索建立专职党务干部职务职级“双线”晋升制度和岗位津贴工作量核算保障激励机制。（人事处）

（三十八）推进学校内部控制建设，完善预算、收支、资产、政府采购、项目建设、合同管理、科研等关键业务工作流程、管理制度和内部监督制度，做好迎接广东省教育厅验收的相关工作。（党委办公室/校长办公室、财务处）

（三十九）建立学校信息化工作标准。编制学校信息化教学标准、信息化管理标准、教师信息素养标准、信息化项目建设标准、教育技术服务标准等五大信息化工作标准。通

过标准来凝聚共识，促使信息化部门及各职能部门、教学单位的力量形成合力。用标准来指导高职教育信息化工作实践，并不断完善标准，达到提升信息化教学质量、提升信息化管理水平、提升教师信息素养、优化信息化环境建设、规范信息化项目建设过程、提升信息化项目绩效、提升教育技术服务质量的目的。（现代教育技术中心、党委办公室/校长办公室、教务处等）

（四十）推进学校共享数据中心等信息系统应用，构建管理新生态。建设学校管理信息“两张表”（元数据表及报送数据表），建设广外艺学校数据标准。按照标准开展数据采集工作，实现一次采集 n 次共享应用。推进档案系统与业务系统对接，推动共享数据中心应用，探索基于共享数据中心的“工作调度中心”管理模式，解决“跑、评、算、送”问题，提高管理效率，提升信息化治理能力，构建管理新生态。推动共享数据中心的的应用，探索基于共享数据中心的“工作调度中心”管理模式，解决“跑、评、算、送”问题，提高管理效率，提升信息化治理能力，构建管理新生态。（现代教育技术中心、党委办公室/校长办公室等）

（四十一）落实学校《〈政府会计制度〉工作实施方案》，构建政府会计核算和报告体系，全面清理历史应收应付账款和代管款项，做好固定资产的核查、累计折旧等工作。（财务处、后勤处）

（四十二）完善后勤服务工作机制。制定后勤服务质量标准，完善监督考核评价体系，强化后勤服务监管；加强师生意见的反馈平台和机制建设，提升服务效率；做好食堂业务外包调研及论证工作，提升后勤管理服务质量。（后勤处）

（四十三）完善二级教学单位绩效考核与诊改体系，健全职能部门绩效考核体系。（科研处）

## **六、加强资源与条件建设，提升办学保障能力**

（四十四）推进财务管理信息化建设，开发引进网上报账系统，实行财务管理系统与学校信息管理平台及银行、教育厅、财政厅相关系统的对接融合。（财务处、现代教育技术中心）

（四十五）贯彻落实省委、省政府《关于深化省级预算编制执行监督改革的意见》，规范预算编制，严格预算执行，强化预算监督，完善绩效评价机制，提高资金使用效益。（财务处）

（四十六）加强财政专项资金的管理工作。发挥学校项目库的事前储备功能，规范财政资金项目的遴选和过程管理及绩效评价工作。（财务处、党委办公室/校长办公室、教务处、广东省中小学教师发展中心）

（四十七）持续优化信息化教学、管理环境。更新、升级已到报废期的计算机课室及多媒体课室信息化设备，满足教师对信息化教学条件的需求。建设学校云平台，统一由学

校提供各部门、单位信息化系统建设所需要服务器，解决各部门重复购买服务器，管理不到位，信息安全没有保障等问题。（现代教育技术中心）

（四十八）加强网络与信息安全防护体系建设。全面落实信息安全等级保护工作，在原有信息系统备案的基础上，开展新一轮的测评整改工作。落实教育厅关于部署 IPV6 行动计划的要求，完成校园网络优化及 IPV6 的建设。加强网络安全运维，实现网络日志 180 天保存。完善和落实网络安全管理制度，规范服务器、二级网站的管理。（现代教育技术中心）

（四十九）加强学生宿舍管理信息化，实时联动学生住宿动态信息，增强学生行为与安全教育针对性，提升学生宿舍管理工作效率。（学生处、现代教育技术中心）

（五十）全面整治校园地质隐患，完成危险边坡项目一期治理建设，推进二期项目实施。（后勤处）

（五十一）落实治安、消防和交通管理制度，完成校园监控设备升级改造，提高“技防”“物防”“人防”水平。（保卫处）

（五十二）做好医疗卫生保健、学生医保、结核病传染病防控、急救知识培训等医疗卫生工作，打造学校健康教育名片。（后勤处）

（五十三）完善特色馆藏库、专业教学资源库，建设有

一定特色的能满足教学科研需求的文献资源保障体系。（图书馆）

## **七、加强统战与工会工作，凝心聚力推动事业发展**

（五十四）组织党外干部、知识分子集中培训工作。加强与党外知识分子代表的联系，团结引领党外知识分子为学校改革发展事业积极工作。（党委统战部）

（五十五）召开四届二次教代会，加强教职工代表履职培训，引导教职工积极依法参政议政，参与学校民主管理。

（工会）

（五十六）组织开展教职工健康、居家理财等方面的系列讲座，提高教职工身心健康发展和居家理财意识与能力，促进教职工家庭建设。（工会）

附件：广东省外语艺术职业学院 2019 年工作任务分解表

## 附件

### 广东省外语艺术职业学院 2019 年工作任务分解表

序号	工作项目及内容（共 58 小项）	分管 校领导	牵头 部门	参与部门、单位
<b>一、深入贯彻新时代党的建设总要求，全面加强党的建设和思想政治教育工作（13 小项）</b>				
（一）	把政治建设作为铸魂工程，坚定政治信仰、坚持党的政治领导、提高政治能力、净化政治生态，不断完善学校党的领导体制，健全完善党委领导下的校长负责制，改进党的领导方式，研究解决政治建设存在的主要问题，把政治建设抓好抓实。	卢羨文	组织部	各部门、二级学院党总支
（二）	坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委理论学习中心组学习的首要内容和常委会的第一议题，与党的十九大精神、习近平总书记对广东工作重要指示批示精神、习近平总书记在全国教育大会上的讲话精神一体学习领会、整体贯彻落实，引领学校事业发展。	卢羨文	组宣部	两办等相关部门、二级学院党总支
（三）	推进“两学一做”常态化工作，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“五进”工作，开展好校党委书记、校长及二级学院总支书记、院长上思政理论课活动，建设好“名师示范课堂”，力争在“党建进学生社区”上实现新突破。	卢羨文	组宣部	党委学生工作部、思政部、二级学院党总支
（四）	1.严格执行意识形态月研判制度和季度联系会议制度，强化各部门、单位落实意识形态工作的“六项责任”	卢羨文	组宣部	两办等部门、单位
	2.落实 2019 年维护校园安全稳定工作实施方案，加强跟踪管理与协调，强化关键节点安全防范，营造安全稳定的校园环境	卢羨文	党委办公室	各部门、单位
（五）	1.组织开展学校“三全育人”工作落实情况督导检查，推进“课程思政”建设，推动育人工作落到实处。	陈楚瑞	学生处	各部门、单位
	2.扎实推进“思政课程”建设，组建马克思主义理论研究、思政理论课教育教学研究相关的研究中心，加强研究团队建设，提升学校思想政治教育工作的研究水平。	卢羨文	思政部	教务处等相关部门

(六)	开展“基层党组织提升组织力年”活动。以新时代党的组织路线为引领，认真贯彻落实《广东省外语艺术职业学院贯彻落实<广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2018-2020年）工作方案>》，提升基层党组织的政治功能；建立二级学院集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，贯彻落实《广东省外语艺术职业学院二级学院党总支委员会会议议事规则（试行）》《广东省外语艺术职业学院二级学院党政联席会议制度》，强化二级学院党的领导；出台基层党建工作指南；巩固“基层党组织规范化建设年”活动成果。	卢羨文	组宣部	二级学院党总支、直属党支部
(七)	加强干部队伍建设与管理工作。突出政治标准选人用人，做好学校空缺岗位中层领导干部、科级领导干部的选任工作。采用多元化的方式，有针对性地针对中层干部、党支部书记、党外干部进行分层分类培训。根据上级要求，落实“三部”部长进党委，二级学院党总支专职副书记、专职组织员的配备，选优配齐党务工作队伍；加强对基层党务工作者的业务培训。	卢羨文	组宣部	相关部门
(八)	始终压紧压实管党治党政治责任，全面落实“两个责任”，以严肃问责推动责任落实。对各单位践行监督执纪四种形态实施办法、落实党风廉政建设责任制、执行党政班子联席会议制度的情况开展专项检查，针对检查中发现的问题发出监察建议书，对二级单位相关责任人管党治党工作不力的，实施主体责任和监督责任双问责。	陈楚瑞	纪委办	各部门、二级学院党总支
(九)	按照“先补缺，后修订，再完善”的工作原则，加大问责和审计制度的建设，完善纪检监察审计工作相关制度体系。加大内部专项审计工作力度，开展2018年度财务预决算审计、个别届中调整的中层领导干部的离任经济责任审计、基建修缮工程项目审计、师资培训、学生资助和近三年科研工作政策落实专项审计工作，通过审计监督防控重要领域和关键环节的廉政风险。	陈楚瑞	监审处	各部门、单位
(十)	加强纪律教育，深化运用监督执纪“四种形态”，强化日常管理和监督，使铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循，切实加强对中层干部的教育提醒和纪律监督。组织开展2019年纪律教育学习月活动。	陈楚瑞	纪委办/ 监审处	各部门、单位
(十一)	加强党建带团建工作。健全团校制度建设，做好团员、团学干部、优秀学生的培养工作，充分发挥团组织的政治作用；依托智慧团建，做好基础团务工作，开展团支部联系日活动，持续推动基层团支部活力提升；加强学生会和学生社团建设与管理。	陈楚瑞	团委	相关部门、二级学院
<b>二、贯彻落实新时代职业教育要求，深化教育教学改革，提升人才培养质量（11小项）</b>				

(十二)	学习贯彻国家职业教育改革与发展政策文件，开展《粤港澳大湾区发展规划纲要》学习宣传，找准工作着力点和突破口，形成服务发展新抓手，推动学校高质量发展取得扎实成效	卢羨文	组宣部	教务处等相关部门
(十三)	学习贯彻广东省职业教育“扩容、提质、强服务”三年行动计划，积极主动做好学校参与职业教育集团办学工作规划，努力拓展办学空间，扩大招生规模，提升学校发展能力	卢羨文 曾用强	两办	教务处、学生处等相关部门
(十四)	挖掘学校现有的办学资源，拓展招生渠道，通过开展中高本一体化人才培养等合作办学的方式，完成2019年招生任务，确保录取率、报到率名列全省同类高校。	陈楚瑞	学生处	相关部门
(十五)	主动融入“一带一路”建设、粤港澳大湾区建设，精准对接行业产业需求，优化专业建设与人才培养方案，构建具有广外艺特色的德智体美劳全面培养的教育体系。	刘洁	教务处	相关部门
(十六)	结合广东“新师范”建设，与广东第二师范学院合作，推进国家教师教育创新实验区建设，探索教育类专业“3+2”专本衔接、“4+0”或“2+2”专本一体化人才培养模式。以师范类专业认证为契机，探索教师教育内涵式发展路径，提高师范类专业建设水平和人才培养质量。	刘洁	教务处	相关部门
(十七)	加强对学生创业能力的培训和指导，实行创新创业学院-二级学院-创业导师-创业学生的四级联动指导制度，进一步优化创新创业服务体系。	陈楚瑞	创新创业学院	各二级学院
(十八)	加强国际交流合作，推动落实“一带一路”三年教育行动计划，进一步提升学校国际化办学水平。	曾用强	校长办公室	教务处、二级学院
(十九)	加强第二课堂成绩单制度建设，系统设计学生第二课堂活动课程，推进学生课外实践教育课程化、学分制，探索将课外实践教育课程化建设纳入学校人才培养方案。	刘洁	教务处	团委
(二十)	健全实训室及实训基地建设与管理制，做好2018年在建实训室建设项目的建设验收，2019年拟新建实训项目的论证与入库立项、建设，2019年校内实训基地、公共实训中心、大学生校外实践教学基地省级基地立项等工作	刘洁	实训管理中心	相关部门
(二十一)	加强校园体育文化建设，做好学生体质健康测量工作，做好参加广东省第十届大学生运动会、承办广东省第十届大学生运动会篮球（丙组）比赛的各项工作，推进学生健康工作。	陈楚瑞	体育部	相关部门
(二十二)	推进智慧课室等系统的应用，构建教学新生态。推进智慧课室、教学平台等信息化教学环境的建设及应用工作。研究远程互动教学技术解决方案，支持学校开展基于远程互动的教学模式改革。实现从“三教”（教师、教材、教室）向“三大”（大数据、大资源、大环境）转变。	曾用强	现教中心	教务处等相关部门
<b>三、加强科研与服务工作，进一步提升服务社会能力（6小项）</b>				

(二十三)	落实“科研引领”的工作思路，提升学校科研水平。挖掘科研特色培育标志性成果，重点扶持省部级及以上科研项目。加强知识产权申请与转化应用工作，增强师生生产权意识，培育发明专利项目。	曾用强	科研处	相关部门、各二级学院
(二十四)	根据专业特点和人才培养需要，与行业企业积极开展人才培养、就业创业、技术服务、文化传承等方面的深度合作。	陈楚瑞	创新创业学院	教务处
(二十五)	完善成人教育管理工作机制，加强成人教育管理规章制度建设。加大招生宣传、教学点的沟通监管力度，拓展成人学历教育规模，开拓自学考试教育新专业。	曾用强	继续教育学院	相关部门
(二十六)	推进“一项标准、四大平台、七个教育委员会”建设，提升学前、中小学师资培训服务能力。加强教师发展科研和研修工作，完成教师发展标准研制工作。完成“教师发展智慧空间站”建设，构建职前培养职后培训一体化空间。依托教育委员会及专家指导委员会，开展“粤藏同心幼教培训工程”、援助四川凉山州教师培训、教师发展校地合作、广东省第三批名师培养工作。	曾用强	广东省中小学教师发展中心、广东省学前师资培训中心	相关部门
(二十七)	加强组织、指导和管理全省语言文字培训测试工作。完成普通话水平测试证书数字化改革，实现全省普通话电子证书广东省电子政务信息平台对接。完成第四题评分改革，实现全省测试站普及应用普通话水平测试第四题“人+机”合作评分模式。	曾用强	语测办	相关部门
(二十八)	贯彻落实广东省委省政府《关于打赢脱贫攻坚战三年行动方案（2018-2020年）》，继续推进学校定点帮扶和平村脱贫工作，确保和平村如期完成脱贫攻坚任务	陈楚瑞	驻村工作队	相关部门
<b>四、完善人才队伍建设规划，加强教师队伍建设（8小项）</b>				
(二十九)	召开学校首届人才工作会议，研究解决人才队伍建设面临的问题，确定人才队伍规划。	陈楚瑞	人事处	相关部门
(三十)	组织落实教职工思想政治工作实施方案，扎实推进师德师风建设，不断提高教职工队伍思想政治素质，进一步提升教职工立德树人水平	陈楚瑞	人事处	相关部门、各二级学院
(三十一)	完善人事制度建设，对现有人事制度进行修改完善，深入推进校院二级管理机制。	陈楚瑞	人事处	相关部门
(三十二)	启动2019年职称评审工作，出台职称评审系列制度，研究制定工作方案并积极稳妥推进新一轮职称评审工作。	陈楚瑞	人事处	相关部门
(三十三)	建立规范、灵活、高效的人才补充机制和高层次人才引进机制，配套人才流失预警机制，做好人才储备工作，及时补齐、配强学校师资队伍。	陈楚瑞	人事处	相关部门

(三十四)	构建和完善高层次人才后备力量培养体系，加快学校自身高层次人才尤其是中青年人才的培养，不断优化学校人才队伍的梯队结构。	陈楚瑞	人事处	相关部门
(三十五)	以“比技能、强业务、育人才、促发展”为宗旨，建立教师教学能力提升机制，举办教师教学能力大赛，营造重“教”氛围。	刘洁	教务处	相关部门
(三十六)	提升教学人员及管理人员信息素养。编制学校教学人员信息素养标准及行政管理人员信息素养标准。根据标准，开展形式多样的信息素养培训，提升教学、行政管理人员的信息素养，促使信息技术与课程深度融合，提升信息化管理水平。	曾用强	现教中心	人事处等相关部门
<b>五、深化“放管服”综合改革，优化内部治理体系建设（7小项）</b>				
(三十七)	推进薪酬分配制度改革进程。制定实施绩效工资制度，优化教师分类管理和考核评价体系，构建以岗位绩效工资为主体的多元薪酬体系。改革流动编制人员薪酬管理办法，激发流动编制人员的工作积极性。探索建立专职党务干部职务职级“双线”晋升制度和岗位津贴工作量核算保障激励机制。	陈楚瑞	人事处	相关部门
(三十八)	推进学校内部控制建设，完善预算、收支、资产、政府采购、项目建设、合同管理、科研等关键业务工作流程、管理制度和内部监督制度，做好迎接广东省教育厅验收的相关工作	曾用强 刘洁	两办	财务处
(三十九)	建立学校信息化工作标准。编制学校信息化教学标准、信息化管理标准、教师信息素养标准、信息化项目建设标准、教育技术服务标准等五大信息化工作标准。通过标准来凝聚共识，促使信息化部门及各职能部门、教学单位的力量形成合力。用标准来指导高职教育信息化工作实践，并不断完善标准，达到提升信息化教学质量、提升信息化管理水平、提升教师信息素养、优化信息化环境建设、规范信息化项目建设过程、提升信息化项目绩效、提升教育技术服务质量的目的。	曾用强	现教中心	两办、教务处等相关部门
(四十)	推进学校共享数据中心等信息系统应用，构建管理新生态。建设学校管理信息“两张表”（元数据表及报送数据表），建设广外艺学校数据标准。按照标准开展数据采集工作，实现一次采集n次共享应用。推进档案系统与业务系统对接，推动共享数据中心应用，探索基于共享数据中心的“工作调度中心”管理模式，解决“跑、评、算、送”问题，提高管理效率，提升信息化治理能力，构建管理新生态。推动共享数据中心的应用，探索基于共享数据中心的“工作调度中心”管理模式，解决“跑、评、算、送”问题，提高管理效率，提升信息化治理能力，构建管理新生态。	曾用强	现教中心	两办等相关部门
(四十)	落实学校《<政府会计制度>工作实施方案》，构建政府会	刘洁	财务处	后勤处

一	计核算和报告体系，全面清理历史应收应付账款和代管款项，做好固定资产的核查、累计折旧等工作。			
(四十二)	完善后勤服务工作机制。制定后勤服务质量标准，完善监督考核评价体系，强化后勤服务监管；加强师生意见的反馈平台和机制建设，提升服务效率；做好食堂业务外包调研及论证工作，提升后勤管理服务质量。	陈楚瑞	后勤处	相关部门
(四十三)	完善二级教学单位绩效考核与诊改体系，健全职能部门绩效考核体系。	曾用强	科研处	相关部门、各二级学院
<b>六、加强资源与条件建设，提升办学保障能力（10小项）</b>				
(四十四)	推进财务管理信息化建设，开发引进网上报账系统，实行财务管理系统与学校信息管理平台及银行、教育厅、财政厅相关系统的对接融合。	刘洁	财务处	现代教育技术中心
(四十五)	贯彻落实省委、省政府《关于深化省级预算编制执行监督改革的意见》，规范预算编制，严格预算执行，强化预算监督，完善绩效评价机制，提高资金使用效益。	刘洁	财务处	相关部门
(四十六)	加强财政专项资金的管理工作。发挥学校项目库的事前储备功能，规范财政资金项目的遴选和过程管理及绩效评价工作。	刘洁	财务处	两办、教务处、广东省中小学教师发展中心
(四十七)	持续优化信息化教学、管理环境。更新、升级已到报废期的计算机课室及多媒体课室信息化设备，满足教师对信息化教学条件的需求。建设学校云平台，统一由学校提供各部门、单位信息化系统建设所需要服务器，解决各部门重复购买服务器，管理不到位，信息安全没有保障等问题。	曾用强	现教中心	各部门、单位
(四十八)	加强网络与信息安全防护体系建设。全面落实信息安全等级保护工作，在原有信息系统备案的基础上，开展新一轮的测评整改工作。落实教育厅关于部署IPV6行动计划的要求，完成校园网络优化及IPV6的建设。加强网络安全运维，实现网络日志180天保存。完善和落实网络安全管理制度，规范服务器、二级网站的管理。	曾用强	现教中心	各部门、单位
(四十九)	加强学生宿舍管理信息化，实时联动学生住宿动态信息，增强学生行为与安全教育针对性，提升学生宿舍管理工作效率。	陈楚瑞	学生处	现教中心
(五十)	全面整治校园地质隐患，完成危险边坡项目一期治理建设，推进二期项目实施。	陈楚瑞	后勤处	相关部门
(五十一)	落实治安、消防和交通管理制度，完成校园监控设备升级改造，提高“技防”“物防”“人防”水平。	陈楚瑞	保卫处	相关部门
(五十二)	做好医疗卫生保健、学生医保、结核病传染病防控、急救知识培训等医疗卫生工作，打造学校健康教育名片。	陈楚瑞	后勤处	相关部门
(五十三)	完善特色馆藏库、专业教学资源库，建设有一定特色的能满足教学科研需求的文献资源保障体系。	刘洁	图书馆	相关部门
<b>七、加强统战与工会工作，凝心聚力推动事业发展（3小项）</b>				
(五十)	组织党外干部、知识分子集中培训工作。加强与党外知	卢羨文	党委统战	各部门、二级学

四)	识分子代表的联系，团结引领党外知识分子为学校改革发展事业积极工作。		部	院党总支
(五十五)	召开四届二次教代会，加强教职工代表履职培训，引导教职工积极依法参政议政，参与学校民主管理。	卢羨文	工会	相关部门
(五十六)	组织开展教职工健康、居家理财等方面的系列讲座，提高教职工身心健康发展和居家理财意识与能力，促进教职工家庭建设。	卢羨文	工会	相关部门